

Hestra håller

Med ålder kommer vishet och med mer än 120 år i ryggen har vi sedan länge insett hur viktigt det är att ta hand om vår jord och våra medmänniskor. På Hestra arbetar vi därför aktivt för att ge tillbaka och stötta vår natur och vårt samhälle. I detta dokument beskrivs övergripande hur vi bidrar till att hela tiden göra världen lite bättre.

Självklart miljöansvar

Vi drivs av ett genuint intresse för vår miljö och har en hög ambition med vårt miljöarbete. Sedan flera år tillbaka arbetar vi aktivt med att minska vår miljöpåverkan och fortsätter kontinuerligt att arbeta mot ett mindre klimatfotavtryck. Med väl inarbetade rutiner för att följa upp och mäta att våra fastställda miljökrav uppfylls får vi en bra överblick om hur vi ligger till jämfört med utsatta mål och kan se vår utveckling över tid. Sedan 2004 är vi certifierade enligt miljöstandarden ISO 14001 och genomför årligen externa kontroller av vårt miljöarbete.

Ytbehandling Vi har sedan flera år övergått till vattenbaserade system för vår ytbehandling av träprodukter och därmed reducerat vår miljöpåverkan kraftigt och arbetar fortsatt med att sänka utsläppen ytterligare. Våra utsläpp motsvarar nu mindre än 0,2% av den tillåtna mängden.

Pulverlackering av våra metallprodukter lyder under länsstyrelsens miljösektion. Det utförs kontinuerliga kontroller på processen och en miljörapport lämnas årligen in till länsstyrelsen. Avfallet renas i reningsanläggning.

Återvinning Vi återvinner allt träspill till flis i egen flistugg och vidare till fjärrvärme. All metall går till återvinning, smälts ned och blir till ny metall.

Transporter En av de stora miljöpåverkande faktorerna är transporter. Vi styr mot ISO 14000 certifierade transportörer, jobbar fokuserat för att minska extra transporter och föreslår kontinuerligt för våra kunder omkonstruktion av skrymmande produkter.

Elförbrukning Produktionen av den el man förbrukar utgör en stor del av ett företags totala miljöpåverkan. Vi försöker därför minimera vår miljöpåverkan genom att jobba aktivt med att kontinuerligt sänka vår elkonsumention. Vi värmer t ex upp vår verksamhet genom att ta tillvara på spillvärme från en grannindustri. Vi har dessutom investerat i egna solpaneler och vi äger del i vindkraftverk för produktion av grön el. Faktum är att i dagsläget är vår energiförbrukning självförsörjd till 85%.

Hantering av avvikelser/incidenter Avvikelse kring miljö och arbetsmiljö hanteras på samma sätt som kvalitetsavvikelser och rapporteras i vårt avvikelssystem som är integrerat med vårt affärssystem. Därefter följs de upp, åtgärdas och sammanställs för att underlätta framtida förebyggande arbete.

Kravställning gentemot samarbetspartners Vi gör löpande leverantörsutvärderingar där vi tittar på hur våra underleverantörer jobbar med miljöfrågor. Vi strävar efter att enbart samarbeta med ISO14000 certifierade transportörer. För leverantörer utanför EU jobbar vi med en Code of Conduct de måste förbinda sig att följa.

Mänskliga skyldigheter

Som företag vill vi även ta ett socialt ansvar. Därför har vi i alla år givit stöd åt det lokala föreningslivet, för att ge barn och ungdomar i vår närbygd möjlighet att utöva olika sporter och ta del av det kulturutbud som finns.

Vi har dessutom valt att, med hjälp av Erikshjälpen, stötta familjer vid Buliisa/Albert Lake i Uganda. Genom projektet får de stöd att exempelvis utveckla sina jordbruk eller andra sätt att försörja sig. På det sättet stärks hela familjer och områden vilket även underlättar att arbeta för barnens rätt till exempelvis skolgång. Fokusområden är att minska och förhindra tidiga äktenskap samt säkerställa att barn går i skolan istället för att arbeta.

Arbetsmiljö

Genom nedan punkter vill vi säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare.

- Vi har kollektivavtal för samtliga anställda.
- Våra arbetsplatser är ergonomiska, tex med höj- och sänkbara skrivbord, lyfthjälpmiddel etc. Vart tredje år granskas samtliga arbetsplatser av en sakkunnig inom ergonomi från vår samarbetspartner Företagshälsan.
- Regelbunden kontroll av arbetsmiljön genom skyddsronder. Detta sker tillsammans med en representant från Företagshälsan och vi stämmer varje kvartal av med skyddskommittén att kraven för en säker arbetsplats uppfylls.
- Personalchef rapporterar resultaten av arbetsmiljöarbetet till kollegorna i ledningsgruppen.

Hestra 2021-10-15



Johan Petersson

VD, Hestra Inredningar AB